

是不是想夹死师傅-夹子里的紧张揭秘师傅

夹子里的紧张：揭秘“师傅”这一代的工作压力与生活困境



在一个繁忙的早晨，李明正坐在他的工作台前，一边调整着精密的机器零件，一边不自觉地低声呢喃：“是不是想夹死师傅。”这句话背后的含义深刻，

它反映了他和许多同龄人面临的工作压力和生活困境。

李明曾是一名机械工，他在一家大型制造厂里负责生产线上的一些关键部件。

随着年龄的增长，身体状况开始出现问题，但他无法辞职，因为那意味着失去稳定的收入来源。在这样一种情况下，“是不是想夹死师傅”就

成了一种释放压力的方式——虽然这种方式并不理智，但它表达了当事人内心深处对现状无奈和挣扎的情绪。



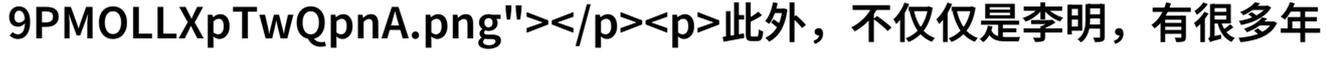
此外，不仅仅是李明，有很多年轻工人的情况都类似。他们承受的是行业转型带来的巨大挑战，他们必须适应新的技术标准，同时也要面对不断缩减的人手资源。这些因素共同作用，使得他们不得不加班加点，以保证产品质量，这种高强度的工作模式导致了身心疲惫。

根据调查，大多数企业都会有过渡期，在这个期间，老工会逐渐退休，而新员工则需要接受培训。这是一个重要时期，对于那些希望继续从事传统行业的人来说，这可能是一个难以跨越的障碍。而对于那些已经完成过渡训练但仍未获得足够经验的小青年来说，他们则面临着更大的挑战，因为他们被迫承担更多责任，却缺乏足够的地位和尊重。

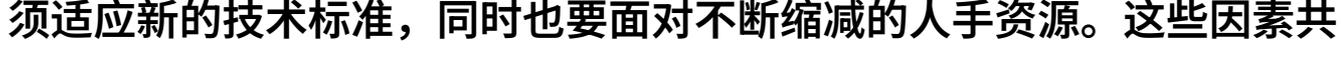


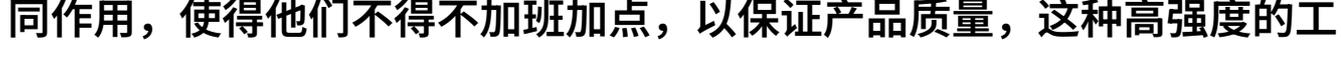


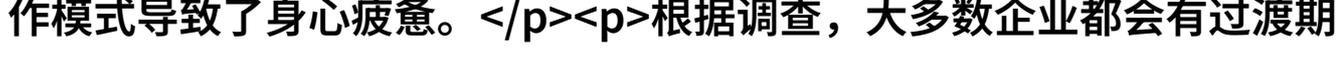




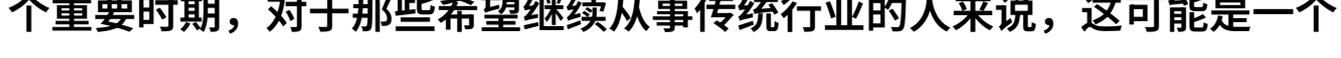




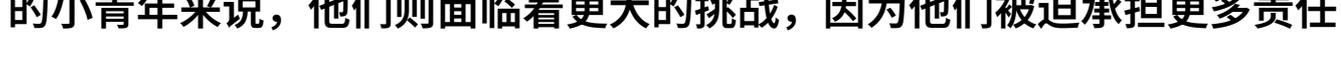






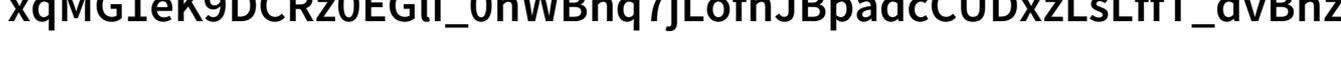














XpTwQpnA.png"></p><p>当然，并非所有的情况都是如此悲观。有一些公司意识到了这一代人的价值并给予了必要的支持。比如说，有一些企业提供了职业发展计划，让老员工能够顺利过渡到管理层或者其他角色，同时也为年轻员工提供学习机会，让他们能够迅速成长为技能丰富、经验丰富的人才。</p><p>总之，“是不是想夹死师傅”的问题背后，是关于社会如何看待劳动者的价值，以及我们是否愿意为他们创造一个更加公平合理的环境的问题。这涉及到教育、政策以及企业文化等多个方面，我们需要通过这些领域来促进劳动者之间相互理解与尊重，从而打破目前存在的一些固有的观念，构建一个更加包容与谦逊的地方。在这样的环境中，每个人，无论年龄大小，都能够享受到真正意义上的职业生涯发展。</p><p></p><p>下载本文pdf文件</p>